

# Diversitatea consiliului de administrație și onorariile de audit: apartenența etnică, independența și naționalitatea directorilor

Salau ABDULMALIK O.  
Ayoib CHE AHMAD  
University Utara Malaysia,  
e-mail: abdmalikalau@gmail.com

## Rezumat

*Această lucrare a investigat efectul diversității consiliului de administrație (tratată ca un indice compozit, care analizează structura consiliului din perspectiva apartenenței etnice, independenței și a existenței de directori străini) asupra onorariilor de audit în Nigeria. A fost folosit un eșantion de companii cotate la bursa nigeriană în 2010 și 2011.*

*Rezultatele studiului au arătat că în 51% dintre companiile analizate a existat diversitate etnică, aproximativ 21% au avut directori străini și 49% au avut directori independenți în consiliul de administrație. Mai mult, rezultatele regresiei datelor de tip panel au arătat că diversitatea în consiliul de administrație a fost corelată pozitiv cu onorariile de audit. Rezultatele indică faptul că diversitatea consiliului de administrație contribuie la creșterea responsabilității consiliului în ceea ce privește monitorizarea și, ca urmare, la creșterea exigenței în ceea ce privește eforturile auditorilor. Constatările acestui studiu au implicații relevante pentru recomandări și formulări de politici viitoare deoarece rezultatele indică faptul că diversitatea consiliului de administrație ar putea fi o caracteristică dezirabilă, care poate consolida rolul de monitorizare al consiliului.*

**Cuvinte-cheie:** Diversitate, apartenență etnică, directori din străinătate, directori independenți, Nigeria

**Clasificare JEL:** M42, A14

### Vă rugăm să citați acest articol astfel:

Abdulmalik, O.S. and Che Ahmad, A. (2016), Boardroom diversity and audit fees: diectory ethnicity, independent and nationality, Audit Financiar, vol. XIV, no. 4(136)/2016, pp. 413-423, DOI: 10.20869/AUDITF/2016/136/413.

### Link permanent pentru acest document:

<http://dx.doi.org/10.20869/AUDITF/2016/136/413>.