
Interacțiuni între cultura organizațională și controlul intern

Sorin DOMNIȘORU,
Universitatea din Craiova,
E-mail: domnisorusorin@yahoo.com

Radu OGARCĂ,
Universitatea din Craiova,
E-mail: rfogarca@yahoo.com

Isabela DRAGOMIR,
Universitatea din Craiova,
E-mail: isabela_dragomir@yahoo.com

Rezumat

Lucrarea își propune să investigheze relația dintre cultura organizațională și controlul intern. Abordarea este una calitativă, constructivistă. Se susține, argumentează și se aprofundează teza potrivit căreia între cele două elemente există o relație biunivocă care poate merge până la o suprapunere covârșitoare între cultura organizațională și mediul controlului intern. Cercetarea noastră reliefează, însă, și potențialele diferențe și inadvertențe ce pot apărea în activitatea organizațiilor între aceste elemente importante.

Identificarea unor factori ce pot amplifica sinergia între cultura organizațională și controlul intern, respectiv descrierea unor posibile instituții, procese și relații organizaționale prin care se pot face corecții și ajustări reciproce între cele două elemente, sunt principalele rezultate ale studiului prezentat, cu importanță teoretică pentru cercetarea științifică și practică pentru managementul și auditul organizațiilor.

Cuvinte-cheie: Cultură organizațională, control intern, management, mediu de control.

Clasificare JEL: M10, M14, M49

Vă rugăm să citați acest articol astfel:

Domnișoru, S., Ogarcă, R. and Dragomir, I. (2017), Organizational culture and internal control, Audit Financiar, vol. XV, no. 4(148)/2017, pp. 628-643, DOI: 10.20869/AUDITF/2017/148/628

Link permanent pentru acest document:

<http://dx.doi.org/10.20869/AUDITF/2017/148/628>

Data primirii articolului: 03.05.2017

Data revizuirii: 10.07.2017

Data acceptării: 11.07.2017