



Influența diferențelor de gen

asupra calității misiunilor de audit
financiar la nivelul firmelor cotate

*Conf. univ. dr. Maria GROSU,
Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor,
Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași,
e-mail: maria.grosu@uaic.ro*

*Prof. univ. dr. Ioan-Bogdan ROBU,
Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor,
Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași,
e-mail: bogdan.robust@feaa.uaic.ro*

*Prof. univ. dr. Costel ISTRATE,
Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor,
Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași,
e-mail: istrat@uaic.ro*

*Lect. univ. dr. Marinela ISTRATE,
Facultatea de Geografie și Geologie,
Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași,
e-mail: istrat.marinela@uaic.ro*

Rezumat

Diferențele de gen pot fi explicate de nivelul de dezvoltare a unui stat, de percepția angajatorilor, dar și de atitudinea bărbaților și femeilor față de piața forței de muncă. În ultimii ani, la nivelul profesiei contabile și de audit își desfășoară activitatea tot mai multe femei, dar nu neapărat și la nivel de top-management. Calitatea misiunilor prestate în domeniul contabil și de audit poate fi influențată de caracteristicile pe care le pot avea femeile prin comparație cu bărbații, de a fi prudente, atente, riguroase, cu o mare capacitate de lucru, spirit practic și sociabilitate. Acest studiu urmărește în ce măsură existența diferențelor de gen influențează calitatea misiunilor de audit din România, realizate la nivelul firmelor cotate la Bursa de Valori București – Piața reglementată. Ca variabilă, calitatea auditului este stabilită prin utilizarea unui model pentru estimarea angajamentelor (accruals) discreționare, luând în calcul și tipul opiniei de audit. Rezultatele scot în evidență faptul că probabilitatea emiterii unei opinii modificate este influențată semnificativ de depistarea denaturărilor contabile în condițiile existenței diferențelor de gen.

Cuvinte cheie: calitatea misiunilor de audit; diferențe de gen; femeia auditor; angajamente discreționare; opinie de audit; Bursa de Valori București;

Clasificare JEL: B23, C01, J16, K38, M42, M48

Vă rugăm să citați acest articol astfel:

Grosu, M., Robu, I.-B., Istrate, C., Istrate, M. (2022), Influence of Gender Differences on the Quality of Financial Audit Engagements for Listed Companies, *Audit Financiar*, vol. XX, no. 2(166)/2022, pp. 304-319, DOI: 10.20869/AUDITF/2022/166/010

Link permanent pentru acest document:

<http://dx.doi.org/10.20869/AUDITF/2022/166/010>

Data primirii articolului: 18.10.2021

Data revizuirii: 21.10.2021

Data acceptării: 18.03.2022