

---

# Navigând prin lumea digitală - Impactul asupra noii lumi a muncii, o perspectivă multigen

---

Conf. univ. dr. Denisa ABRUDAN,  
East European Center for Research  
in Economics and Business,  
Universitatea de Vest din Timișoara,  
e-mail: denisa.abrudan@e-uvt.ro

Student Master Mihaela Gabriela HRISCU,  
Facultatea de Economie și Administrare a Afacerilor,  
Universitatea de Vest din Timișoara,  
e-mail: mihaela.hriscu99@e-uvt.ro

## Rezumat

*Tehnologia digitală impactează secolul XXI, ne modelează stilul de viață, modul în care gândim și felul în care acționăm. Lucrarea de față prezintă aspecte ale transformării digitale ale locului de muncă și cum acest proces impune crearea și dezvoltarea de noi abilități și competențe pentru angajații din prezent, dar mai ales din viitor. În acest nou context, un rol esențial revine educației, sistemelor educaționale care trebuie să se adapteze noilor cerințe, tocmai pentru ca educabilii să dețină abilitățile necesare pentru a fi mai productivi. Din această perspectivă, autorii prezintă în lucrarea de față o metodă de predare și învățare numită metoda TADEO, care încurajează învățarea abilităților necesare pentru Educația 4.0. Această metodă este bazată pe un instrument software de suport tehnologic pentru a-i ajuta pe profesori să-și construiască planul de predare, durata predării, materialele de predare și metoda de evaluare.*

*Munca hibridă este o oportunitate care aduce noi provocări: mediul de lucru se schimbă într-un ritm rapid, automatizarea înlocuiește sarcinile umane cu scopul de a prospera organizațiile. Recrutarea a devenit dificilă în momentul apariției transformării digitale, apar noi provocări pentru angajatori deoarece au nevoie de oameni cu competențe necesare pentru a face față unui mediu de lucru în schimbare. Studiul a fost efectuat pe un eșantion de respondenți din cadrul unei companii multinaționale din domeniul serviciilor, cu sediul în zona de vest a României, unde au fost chestionați angajați din departamentul de contabilitate pentru a vedea care este părerea lor asupra inteligenței artificiale, asupra implicațiilor roboților și asupra viitorului în muncă. Această cercetare are la bază patru obiective care au fost atinse și trei ipoteze care au fost testate. Rezultatele studiului au arătat că aproximativ jumătate (43,7%) dintre angajații care au răspuns la acest chestionar își desfășurau munca de la birou și doar 28,2% se consideră foarte mulțumiți de locul de muncă, iar 37,9% se văd și peste 10 ani lucrând tot în aceeași companie.*

**Cuvinte cheie:** transformare digitală; resurse umane; generații; locuri de muncă; inteligență artificială;

**Clasificare JEL:** O15, M15

### Vă rugăm să citați acest articol astfel:

Abrudan, D., Hriscu, M. G. (2022), Navigating the Digital World - The Impact on the New World of Work, A Multigen Perspective, *Audit Financiar*, vol. XX, no. 3(167)/2022, pp. 541-550, DOI: 10.20869/AUDITF/2022/167/020

### Link permanent pentru acest document:

<http://dx.doi.org/10.20869/AUDITF/2022/167/020>

Data primirii articolului: 8.05.2022

Data revizuirii: 16.05.2022

Data acceptării: 8.07.2022