

Analiza relației dintre diversitatea de gen și performanța guvernantei corporative

Diana-Adelina-Maria BUCURĂȘ,
Student, Programul master Contabilitatea
și fiscalitatea entităților economice,
Academia de Studii Economice din București,
e-mail: bucurasdiana20@stud.ase.ro

Rezumat

Performanța ESG (Environmental, Social, Governance) a devenit un criteriu esențial de evaluare a sustenabilității și responsabilității corporative, fiind adoptată de un număr tot mai mare de investitori, reglementatori și stakeholderi. Tendințele recente evidențiază o creștere a interesului pentru companiile care demonstrează un angajament clar față de practici durabile, diversitate și incluziune, elemente ce contribuie la consolidarea încrederii și a performanței pe termen lung. În acest context, diversitatea de gen în consiliile de administrație a atras o atenție deosebită, fiind recunoscută drept un factor ce poate influența pozitiv nu doar performanța financiară, ci și dimensiunile sociale și de guvernare ale organizațiilor. Pornind de la această premisă, obiectivul cercetării constă în identificarea și analizarea impactului diversității de gen asupra guvernantei corporative, punând accent pe modul în care componența consiliilor de administrație influențează performanța și sustenabilitatea organizațională. Eșantionul include companiile listate la Bursa de Valori București care dețin cea mai mare capitalizare bursieră. Demersul cercetării are în vedere revizuirea literaturii în domeniu și construirea unui model regresional pentru a testa relația dintre diversitatea de gen și performanța guvernantei corporative. Rezultatele cercetării evidențiază importanța multidimensională a diversității de gen a guvernantei corporative și dezechilibrul diversității de gen în guvernarea corporativă a companiilor analizate.

Cuvinte cheie: guvernare corporativă; diversitate de gen; transparență; capitalizare bursieră; scor ESG; Bursa de Valori București;

Clasificare JEL: M42, M48

Vă rugăm să citați acest articol astfel:

Bucuras, D.-A.-M. (2025), The Analysis of the Relationship between Gender Diversity and Corporate Governance Performance, *Audit Financiar*, vol. XXIII, no. 2(178)/2025, pp.412-424, DOI: 10.20869/AUDITF/2025/178/014

Link permanent pentru acest document:

<http://dx.doi.org/10.20869/AUDITF/2025/178/014>
Data primirii articolului: 3.03.2025
Data revizuirii: 11.03.2025
Data acceptării: 11.05.2025